

Styredagen

HVA VIL DET SI Å VÆRE STYREMEDLEM?

Birgitte Brekke, generalsekretær i Frivillighet Norge

Gunnar Husan, styremedlem i Frivillighet Norge og spesialrådgiver i KNTF



OM TEMA



- Er det forskjell på styreansvar frivilligheten og andre steder? Hva slags kompetanse trengs for å sitte i et styret?
- Vi reflekterer omkring hva det betyr at styret «er» den juridiske personen som organisasjonen representerer, hva det betyr å være styrende kollegium, lojalitetsplikten, det kollektive og det personlige styreansvaret samt styreleders rolle.
- Opplæringen gjelder styrefunksjonen i frivillige foreninger
- Tar utgangspunkt i følgende:
 - Målet for styrets arbeid – hva skal styret få til?
 - Hvordan skal styret arbeide for å få det til?

NOEN ER STORE, NOEN ER SMÅ...



- 60% av foreningene i Norge driver kun ved hjelp av kontingenter og frivillige hoder og hender
- Noen organisasjoner eier hus/anlegg
- Noen leier kontor/hus
- Noen eier mye materiell: musikkinstrumenter, datamaskiner, biler osv.
- Noen har mye kapital på bok
- Noen forvalter støtteordninger eller løser andre oppgaver for det offentlige
- Noen samler inn penger
- Noen selger tjenester

NOEN ER MANGE, NOEN ER FÅ



- Nasjonale organisasjoner
- Internasjonal organisasjoner
- Lokale organisasjoner
- De fleste organisasjoner i Norge har medlemmer
- Hierarkiske organisasjoner: med lokalt, regionalt og nasjonalt nivå

STOR ELLER LITEN, FÅ ELLER MANGE: FORENINGEN ER EN JURIDISK PERSON



FORENINGSRETEN ER ULOVFESTET

FRIVILLIGHETNORGE



STYRET EIER IKKE ORGANISASJONEN, MEN SKAL

FRIVILLIGHETNORGE

REALISERE ORGANISASJONENS FORMÅL I TRÅD MED VEDTEKTENE

GJENNOM Å

FORVALTE ORGANISASJONEN: ØKONOMI, ANSATTE, OMDØMME, EIENDOM MED MER

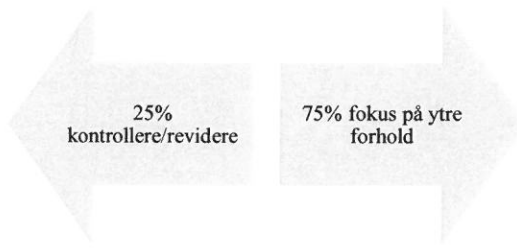
STYRETS ANSVAR AT ALLE SER DEN RØDE TRÅDEN

FRIVILLIGHETNORGE

DET SKAL ALLTID VÆRE TYDELIG SAMMENHENG MELLOM DET ORGANISASJONEN SIER OG GJØR, OG ORGANISASJONENS FORMÅL!



FRIVILLIGHETNORGE



25% kontrollere/revidere

75% fokus på ytre forhold

AKSJELOVEN GJELDER ANALOGISK FOR FRIVILLIGE ORGANISASJONER

FRIVILLIGHETNORGE

- Kollektivt styreansvar
- Personlig styreansvar
- Plikt til å handle
- Eksklusiv rett til å gripe inn i enhver sak der styret måtte finne det betimelig

Styreansvaret munner til sist mest ut et økonomisk ansvar.

HVA BETYR ANALOGISK?

FRIVILLIGHETNORGE

- Når en lovbestemmelse anvendes på andre faktiske forhold enn det lovbestemmelsen reelt sett dekker

STYRET FORVALTER OG KONTROLLERER



- Forsvarlig organisering av virksomheten
- Planer
- Budsjetter
- Evt. retningslinjer
- Holde seg orientert om drift, økonomi og formuesforvaltning og påse at den er i god stand for betryggende kontroll

STYRETS SAKSBEHANDLING



- Skal behandle saker på **betryggende måte** – som hovedregel i møte
- Årsregnskap, årsberetning, ansettelse av dgl. leder og lønnsfastsettelse må behandles i møte
- Styrebehandling ledes av styrets leder, vara eller en annen styret velger
- Daglig leder har rett OG plikt til å delta og til å uttale seg, med mindre annet er bestemt av styret i den enkelte sak
- Styreleder har overordnet ansvar for at styret behandler de saker som hører under styret
- Daglig leder skal forberede sakene slik at styret har tilfredsstillende behandlingsgrunnlag
- Styrebehandling skal varsles på hensiktsmessig måte og med nødvendig frist
- Styreinstruks?

NÅR KAN STYRE FATTE VEDTAK?



- Når mer enn halvparten av styremedlemmene deltar i styrebehandlingen ... OG
- ... de øvrige medlemmene så vidt mulig er gitt anledning til å delta i behandlingen
- Definisjoner av alminnelig flertallskrav og flertallskrav ved valg og ansettelser, som kan fravikes i organisasjonenes vedtekter

HABILITETSREGJER



- Styremedlemmer og daglig leder må **ikke** delta i behandling eller avgjørelse av spørsmål som dersom det kan reises tvil om han selv eller noen av hans nærstående har økonomiske interesser i saken.
- Et styremedlem eller daglig leder må ikke delta i en sak om lån eller annen kreditt til seg selv eller om sikkerhetsstillelse for egen gjeld.

STYREPROTOKOLL



- Det **SKAL** føres styreprotokoll som viser at kravene til å fatte vedtak jfr. § 6-24 er oppfylt
- Dersom vedtak ikke er enstemmig skal det oppgis hvem som er for og i mot
- Alle som deltok i møte skal som hovedregel signere protokollen
- NB!! Styret er kollektivt ansvarlig for sine beslutninger.

DET VIKTIGSTE DU SKAL HUSKE



- Den valgte og administrative ledelsen har fått i oppdrag fra landsmøtet og arbeide for å realisere organisasjonens **formål** fram til landsmøtet samles igjen.
- Medlemmer og omgivelsene må se "den røde tråden" til organisasjonens formål i styrets og ansattes beslutninger og uttalelser, og organisasjonens aktiviteter.
- Styremedlemmene må kjenne til styreansvaret.
- Styret har handlingsplikt.
- Styret må sørge for å være så godt opplyst som mulig og har kollektivt ansvar for sine beslutninger.
- Det enkelte styremedlem kan bli personlig økonomisk ansvarlig for uaktsomme styrebeslutninger.