



FRIVILLIGHET NORGE

VELKOMMEN INN!

Presentasjon av erfaringsrapport om
inkludering i frivillige organisasjoner



Om erfaringskartleggingen



FRIVILLIGHET NORGE

Når?

Juni – september 2008

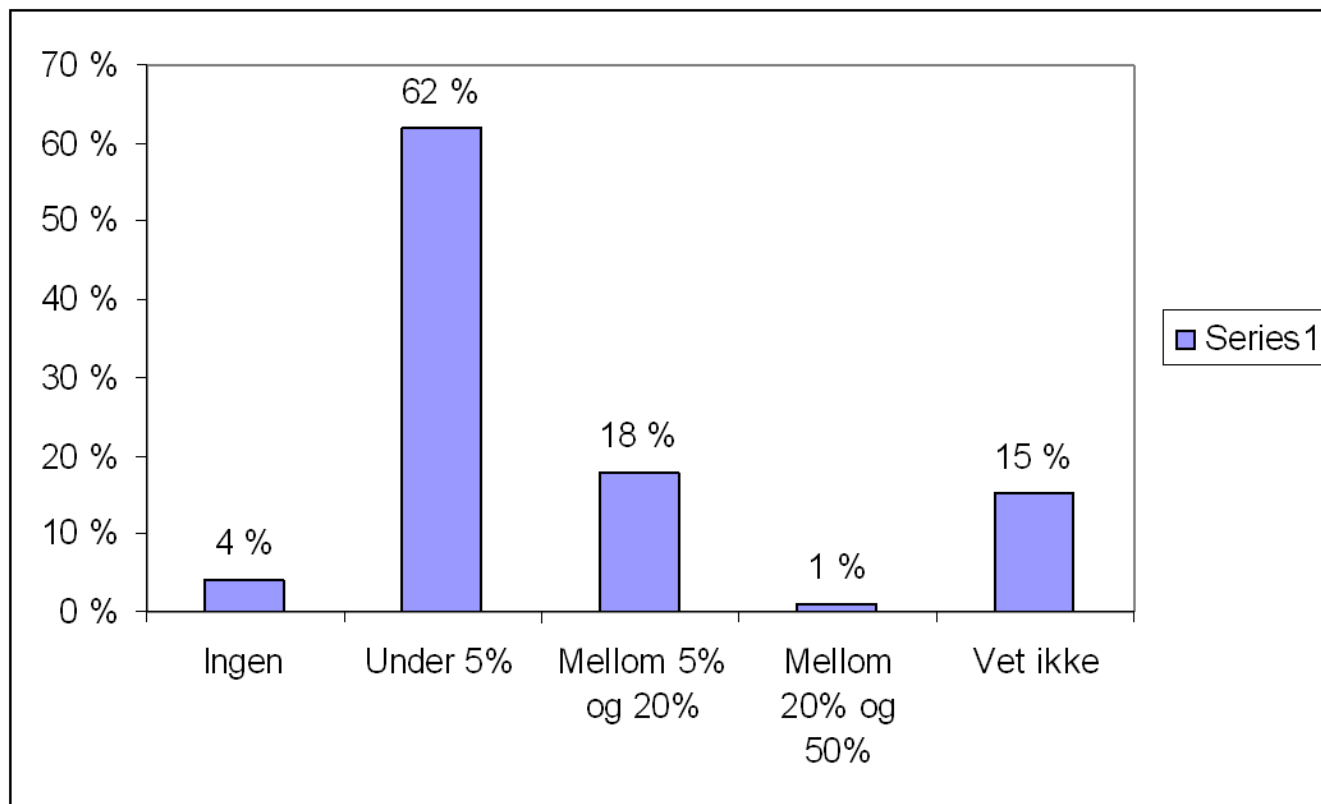
Hvordan?

- 1) Spørreundersøkelse til medlemsorganisasjoner
- 2) Intervjusamtaler med ansatte og tillitsvalgte

Andel medlemmer med etnisk minoritetsbakgrunn



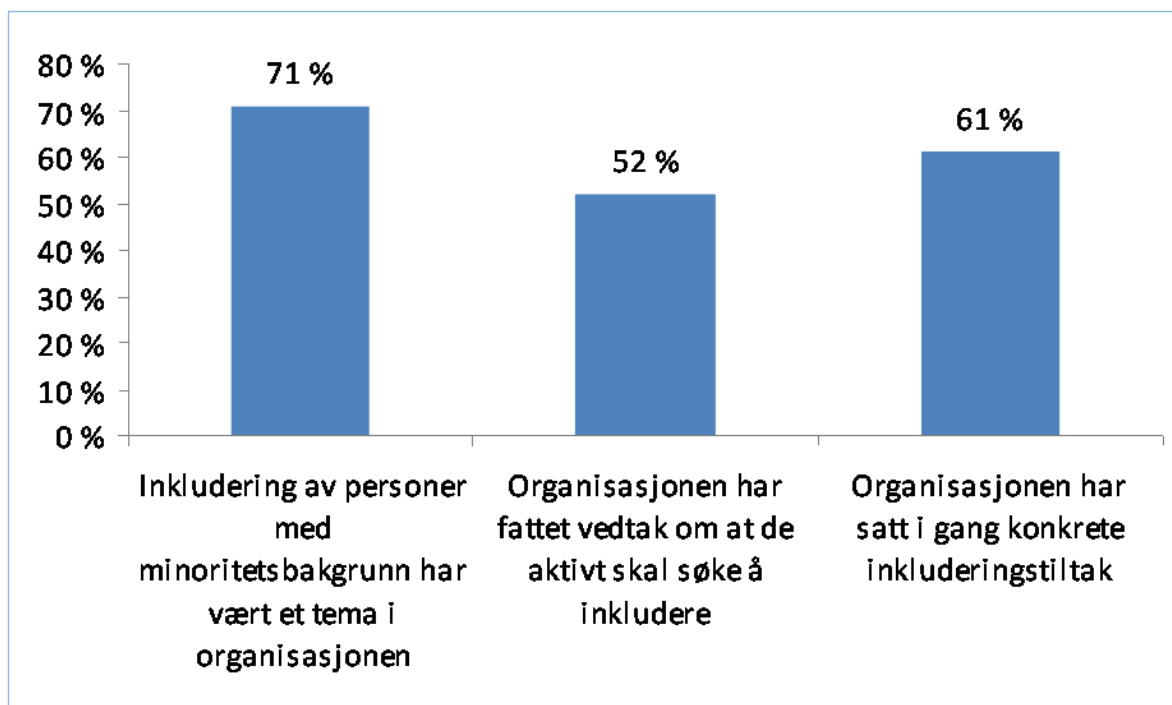
FRIVILLIGHET NORGE



Satsing på inkludering



FRIVILLIGHET NORGE



Mest utbredt

- Inngå samarbeid med minoritetsorganisasjoner
- Gjennomføre flerkulturelle arrangement
- Etablere kurs og/eller dialoggrupper

Minst utbredt

- Utarbeide nye vervemetoder
- Utarbeide interne verktøy for inkludering
- Forsøke å rekruttere tillitsvalgte med etnisk minoritetsbakgrunn

Vurderinger av tiltak



FRIVILLIGHET NORGE

- Blanda erfaringer
- Organisasjonskultur – hemmende på inkludering?
- Stor oppslutning blant medlemmene
- Ser på minoritetsbefolkningen som en ressurs

Andre funn



FRIVILLIGHET NORGE

- Usikkerhet i møtet med andre kulturer
- Medlemskontingent – en hemsko?
- Å holde kontinuiteten oppe – tilgangen til midler er avgjørende
- Positivt samarbeid med minoritetsorganisasjoner
- Paraplyorganisasjonene – sentrale tilretteleggere

Råd fra organisasjoner



FRIVILLIGHETNORGE

- Fokus på selve aktivitetene
- Personlig kontakt er viktig
- Sentralt nivået må legge mest mulig til rette

Hva nå? Råd til organisasjoner som vil bli inkluderende



FRIVILLIGHET NORGE

- Først bevisstgjøring – deretter tiltak
- Ikke nødvendig å lese seg opp på kulturforståelse
- Kunsten å se seg selv utenfra
- Ekstrem forvandling kreves ikke!
- Det finnes ingen blåkopi